

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to
noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
2.	Piemaksa par papildu darbu	līdz 30% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
3.	Naudas balva	naudas balva, kas kalendāra gada ietvaros nepārsniedz amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums; 23.01.2007. Rīgas domes nolikums Nr.62 „Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”
4.	Prēmija	vienu reizi gadā līdz 75% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums; 23.01.2007. Rīgas domes nolikums Nr.62 „Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums; Darba kārtības noteikumi
2.	Atlaišanas pabalsts	no vienas līdz četrus mēnešu amatpersonas (darbinieka) vidējās izpeļņas apmērā atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darba ilgumam iestādē	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums; Darba likums
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	vienas minimālās mēneša darba algas apmērā amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
4.	Pabalsts par apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	50% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas reizi kalendāra gadā par katru darbinieka apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
5.	Veselības apdrošināšana	saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums; Rīgas pilsētas izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4 „Kārtība, kādā tiek veikta Rīgas pilsētas pašvaldības amatpersonu un darbinieku veselības apdrošināšana”